



## LEADERSHIP PROGRAMM

Mit unserem Leadership Programm adressieren wir Führungskräfte, die sich mit einer neuen Führungs- und Zusammenarbeitskultur beschäftigen. Vor allem in der Energiewirtschaft, in der sich die Marktgegebenheiten aktiv ändern, die Komplexität der Prozesse zunimmt und der Kunde anfängt sein Verhalten zu verändern.

### Warum?

Schlagworte wie New Work, Agilität oder Innovation sind Ihnen sicherlich schon begegnet. Sie gelten als eine mögliche Antwortstrategie auf die genannten Herausforderungen. Dabei brechen Sie uns bekannte Muster und bewegen sich in einer eigenen Wertewelt.

**Ziel des hier angebotenen Programms ist es Potentiale in Ihrem Unternehmen zu heben und Chancen agiler Arbeits- und Denkweise für Ihr Unternehmen zu nutzen. Dies geschieht über den Erwerb neuer Fähigkeiten, neuer Kompetenzen und Haltungsarbeit von Führungskräften.**

### Was ist Leadership?

Unter dem englischen Begriff wird in der deutschen Sprache häufig ein integraler Führungsansatz verstanden. Obwohl es hierzu keine feststehende Definition gibt, verstehen ein Großteil ein bestimmtes Set aus Techniken, Methoden und den dahinterliegenden Prinzipien moderner Führungsarbeit.

**Change is a process, not an event.**



### Wie ist das Programm strukturiert?

Das Programm besteht aus Modulen und Prozessbegleitungen. Die einzelnen Module sind dabei aufeinander aufbauend.

Beratung

Training

Facilitation

Prozessbegleitung

Eine kurze Beschreibung der Module finden Sie hier:



Sie möchten mehr erfahren?  
Hier Gespräch vereinbaren

Die oben beschriebenen Module werden an den Bedürfnissen und mit dem vom Kunden bestimmten Zielraum ausgerichtet. Den Umfang gilt es bei der Beauftragung zu bestimmen.

„Die wichtigste Erfahrung der vergangenen 20 Jahre ist, dass eine Transformation nur gelingt, wenn Agile & Lean strategisch verankert und aktiv von den Führungskräften vorgelebt und unterstützt wird. Ein Leader hilft bei der Bewältigung von Hindernissen, gibt die Richtung vor, setzt den Rahmen für die Zusammenarbeit und fördert und fordert die kontinuierliche Verbesserung. Er wirkt durch die Befähigung seiner Mitarbeiter und ermöglicht es diesen, zu lernen und sich zu entwickeln.“

## Ihr Ansprechpartner



@contio.de

T +49 (0)211 749 51 146

Contio GmbH

Carlsplatz 1

40213 Düsseldorf

agile@contio.de

www.contio.de

## Referenzen

